

«Согласовано»

«Утверждаю»

Председатель первичной профсоюзной  
организации

Директор \_\_\_\_\_ Е.А.Чередникова  
(подпись)

\_\_\_\_\_ Л.А.Пыхтина

Приказ от 11 января 2022 г. № 65 - од

\_\_\_\_\_ (подпись)

"11" января 2022 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области средней общеобразовательной школы  
«Образовательный центр» имени Героя Советского Союза Ваничкина  
Ивана Дмитриевича с. Алексеевка муниципального района  
Алексеевский Самарской области

Принято на общем собрании работников

(протокол №1 от 11.01.2022 г.)

с. Алексеевка, 2022 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о распределении специального фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» имени Героя Советского Союза Ваничкина Ивана Дмитриевича с.Алексеевка муниципального района Алексеевский Самарской области, (в дальнейшем Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 (с изменениями и дополнениями) «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008г. №431 (с изменениями и дополнениями) «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», Уставом, Коллективным договором.

1.2. Положение реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, и направлено на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.3. Положение является локальным нормативным актом образовательной организации, регламентирующим порядок и условия установления выплат из специального фонда оплаты труда работников.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников, согласовывается с первичной профсоюзной организацией, утверждается директором.

1.5. Изменения и дополнения к Положению (новая редакция) принимаются, согласовываются и утверждаются в соответствии с п.1.4 настоящего Положения.

## **2. Объем специального фонда и размеры выплат**

2.1. Общий объем специального фонда оплаты труда работников определяется исходя из основополагающих документов, указанных в пункте 1.1 настоящего Положения с учетом изменений и дополнений, вносимых в них Постановлениями Правительства Самарской области

2.2. Специальный фонд оплаты труда включает в себя выплаты, а именно:

- выплаты, учитывающие квалификационную категорию работника (II категория – 5%, I категория - 10%, высшая категория – 20% от суммы заработной платы, начисленной за учебные часы педагога и количества обучаемых им учащихся);
- выплаты за деление класса на группы (коэффициент 2,0 к сумме заработной платы, начисленной за учебные часы педагога и количества обучаемых им учащихся в группе);
- выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- компенсационные выплаты за вредные и (или) опасные условия труда (до 12% от должностного оклада);
- компенсационные выплаты за работу в ночное время (40%);
- доплаты за проверку тетрадей и письменных работ (не более 15% от специального фонда педагогических работников, ведущих учебные часы, за вычетом выплат за категориальность педагогов и доплат за деление классов на группы. Доплата устанавливается за проверку тетрадей по русскому языку и математике. Стоимость проверки 1 тетради: 7-14 рублей);
- выплаты пособий по временной нетрудоспособности за первые 3 дня;
- за заведование кабинетом, мастерскими (100-300 рублей);

- за организацию работы психолого-медико-педагогического консилиума (300-500 рублей);
- за заведование филиалами, медиатекой и пр. (не менее 500 рублей);
- за методический совет (100-700 рублей);
- за обслуживание ПК (не менее 5 рублей за 1 единицу);
- за работу в праздничные дни (100%);
- за сверхурочную работу;
- за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, выполнение срочных работ;
- организация работы специальных (коррекционных) дошкольных групп (10-20%);
- за отраслевой нагрудный знак (20%);
- за отраслевое почетное звание (10%);
- организация работы разновозрастных дошкольных групп (10-20%);
- организация работы с детьми с особыми возможностями здоровья (10-20%);
- организация работы с детьми раннего возраста (10-20%);
- доплата по результатам аттестации непедагогических работников (до 100%);
- за интенсивность и напряженность (до 100%);
- иные выплаты.

2.3. Выплаты из специального фонда труда осуществляются в пределах специальной части фонда оплаты труда, а в случае экономии этих средств они могут быть назначены премиальными выплатами работникам.

### **3. Виды и размеры выплат из специального фонда**

3.1. Выплаты из специального фонда оплаты труда работников устанавливаются дважды в году в сроки проведения тарификации.

3.2. Размер выплат из специального фонда труда работникам устанавливается приказом директора в соответствии с настоящим Положением:

3.3. Выплаты из специального фонда оплаты труда работников выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.